



**INNTRØ  
KJELDSTAD**

**Åpenhetsloven  
Redegjørelse 2024**

## Innhold

Innhold .....	1
1. INNLEDNING .....	2
1.1. Organisasjon og driftsmåte .....	2
1.2. Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv .....	2
1.3. Organisering av arbeidet – roller og ansvar .....	2
2. ÅPENHETSLOVEN .....	2
3. INNTRE KJELDSTADS RUTINER FOR Å UTFØRE AKTSOMHETSVURDERINGER.....	3
4. HVORDAN VI JOBBER MED ÅPENHETSLOVEN .....	3
4.1. Styringssystemer/retningslinjer .....	3
4.2. Kartlegging .....	4
5. RESULTATER OG TILTAK .....	4

## 1. INNLEDNING

### 1.1. Organisasjon og driftsmåte

InnTre Kjeldstad AS er Midt-Norges største trelastprodusent. Vi har over 100 år lang erfaring og produserer byggematerialer med svært høy kvalitet. Vi har 5 avdelinger, Støren, Selbu, Levanger, Verdal og Steinkjer, og leverer til hele Norge, men fortrinnsvis til vårt nærområde i Midt-Norge. Vi har også en vesentlig andel eksport til bl.a. England, Benelux-området og Tyskland.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Byggenæringens Landsforening (BNL).

Alle våre produkter produseres av lokal skog, behandlet og foredlet med respekt og kunnskap til råvaren. Vår erfaring strekker seg tilbake flere generasjoner, og vi er stolte av å kunne tilby førsteklasses byggematerialer produsert av lokal trøndersk skog. Vi har fokus på bærekraft, utvikling og størst mulig utnyttelse av råvaren. Vi jobber for å levere kortreiste produkter, og legger stor vekt på å hente tømmer fra nærområdet, og største delen av vår kundemasse er i Midt-Norge.

### 1.2. Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv

Grunnlaget for vårt arbeid for næringsliv finnes i våre etiske retningslinjer, vårt styringssystem og i vårt system for oppfølging av våre samarbeidspartnere. Vi støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, og vi aksepterer ingen brudd på disse hverken internt eller eksternt.

Vi forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

### 1.3. Organisering av arbeidet – roller og ansvar

Vårt arbeid med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse og styret, der man gjennomgår årets redegjørelse etter offentliggjøring.

Administrerende direktør har overordnet ansvar for implementering og oppfølging, og selskapets administrasjonssjef har ansvar for praktisk gjennomføring i samarbeid med bl.a. fabrikkjefer.

Vi gjennomfører årlig en aktsomhetsvurdering, der våre leverandører og samarbeidsparter blir risikovurdert. Resultatet av denne fører til eventuelle tiltak for å ta tak i identifisert risiko.

## 2. ÅPENHETSLOVEN

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Målet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmenheten tilgang på informasjon om disse forholdene, og bedriftene som er omfattet har plikt på å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som offentliggjøres, første gang senest 30. juni årlig.

Åpenhetsloven gir virksomhetene tre typer plikter. Vi har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger, plikt til å rapportere om aktsomhetsvurderingene, samt plikt til å gi informasjon om dette på forespørsel.

### 3. INNTRE KJELDSTADS RUTINER FOR Å UTFØRE AKTSOMHETSVURDERINGER

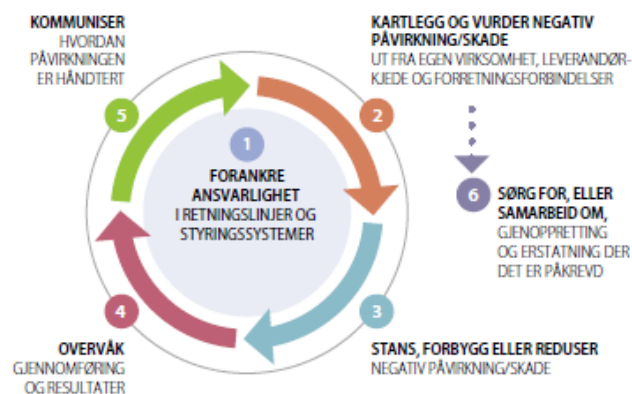
Det er etablert rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette og behandling av innsynsbegjæringer.

Vi har laget etiske retningslinjer for våre leverandører, som er utsendt for signering. I tillegg har vi laget et spørreskjema som sendes ut til utvalgte leverandører, basert på størrelse, bransje og nasjonalitet.

Vi bruker TQM, vårt interne system for avviksmelding og rapportering, for å håndtere interne varslinger. Eksterne varslinger, samt forespørsler om informasjon sendes på e-post til vår administrasjonssjef.

### 4. HVORDAN VI JOBBER MED ÅPENHETSLOVEN

Gjennomføring av aktsomhetsvurderingen baserer seg på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



#### 4.1. Styringssystemer/retningslinjer

- Våre etiske retningslinjer (revideres årlig, sist i mai 2024)
- Supplier Code of Conduct
- Utsendelse av spørreskjema til utvalgte kunder

## 4.2. Kartlegging

Virksomheten har våren 2024 foretatt en kartlegging og vurdering av selskapets leverandørkjede og samarbeidspartnere. med hovedvekt på de leverandørene med størst volum. Utvalget har også hensyntatt hvilken bransje de opererer i, samt hvilket land de kommer fra.

Våre største leverandører er våre leverandører av råstoff. Alt tømmer som brukes i vår produksjon er sertifisert, FSC CW og/eller PEFC. Disse sertifiseringer legger stor vekt på ansvarlig næringsliv, og dette må dokumenteres av hver leverandør. Tømmeret vi kjøper inn er også hentet fra Midt-Norge, eller rett over grensen til Sverige, der lovverket selv stiller sterke krav til ansvarlig næringsliv. Det er allikevel viktig å være oppmerksomme på eventuelle brudd, og hver aktør er ansvarlig for varsling til kunder dersom brudd er påvist. Totalt sett anser vi vårt innkjøp av råstoff som lite risikofullt.

## 5. RESULTATER OG TILTAK

Selskapets aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, så langt. Det har derfor heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen av forretningsvirksomhet og leverandørkjede/forretningspartnere, som nærmere beskrevet ovenfor.

Vi vil allikevel holde et ekstra godt øye til transportbransjen, der man vet at det kan foreligge utfordringer i forhold til bl.a. arbeidstid. Vi ser også innslag av utenlandsk arbeidskraft, noe som øker risikoen.

Per i dag anser vi InnTre Kjeldstad til å være en trygg bedrift uten risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Steinkjer, 28.06.2024



Gisle Tronstad  
Styreleder/Adm. dir.



Elin Sæheim Fossvik  
Administrasjonssjef

