



**INNTRØ
KJELDSTAD**

Åpenhetsloven Redegjørelse 2026

Innhold

Innhold	2
1. INNLEDNING	3
1.1. Organisasjon og driftsmåte	3
1.2. Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv	3
1.3. Organisering av arbeidet – roller og ansvar	3
2. ÅPENHETSLOVEN	3
3. RUTINE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER.....	4
4. HVORDAN VI JOBBER MED ÅPENHETSLOVEN	4
4.1. Styringssystemer/retningslinjer	5
4.2. Kartlegging	5
4.3. Resultat av kartlegging	5
4.3.1. Seksjon 1 - Menneskerettigheter	6
4.3.2. Seksjon 2 – Kvalitet	7
4.3.3. Seksjon 3 – Miljø.....	9
4.3.4. Seksjon 3 – HMS og etikk.....	10
4.3.5. Seksjon 4 – Egenvurdering.....	12
5. RESULTATER OG TILTAK	13

1. INNLEDNING

1.1. Organisasjon og driftsmåte

InnTre Kjeldstad AS er Midt-Norges største trelastprodusent. Vi har over 100 år lang erfaring og produserer byggematerialer med svært høy kvalitet. Vi har 5 avdelinger, Støren, Selbu, Levanger, Verdal og Steinkjer, og leverer til hele Norge, men fortrinnsvis til vårt nærområde i Midt-Norge. Vi har også en vesentlig andel eksport til bl.a. England, Benelux-området og Tyskland.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Byggenæringens Landsforening (BNL).

Alle våre produkter produseres av lokal skog, behandlet og foredlet med respekt og kunnskap til råvaren. Vår erfaring strekker seg tilbake flere generasjoner, og vi er stolte av å kunne tilby førsteklasses byggematerialer produsert av lokal trønderisk skog. Vi har fokus på bærekraft, utvikling og størst mulig utnyttelse av råvaren. Vi jobber for å levere kortreiste produkter, og legger stor vekt på å hente tømmer fra nærområdet, og største delen av vår kundemasse er i Midt-Norge.

1.2. Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for hvordan InnTre Kjeldstad arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven samt våre leverandørers forhold til miljø og kvalitet. Redegjørelsen skal gi innsikt i virksomhetens systematiske arbeid med å identifisere, forebygge og håndtere mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Arbeidet omfatter både interne forhold og eksterne relasjoner, og danner grunnlag for kontinuerlig forbedring av selskapets praksis for ansvarlig næringsliv.

Vi støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, og vi aksepterer ingen brudd på disse hverken internt eller eksternt.

Vi forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

1.3. Organisering av arbeidet – roller og ansvar

Ansvar for oppfølging av åpenhetsloven og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets ledelse, med administrasjonssjef som operativt ansvarlig. Arbeidet gjennomføres i tett samarbeid med relevante funksjoner i virksomheten, herunder innkjøp, kvalitet og HR.

Styret holdes orientert om status, risikovurderinger og eventuelle behov for tiltak gjennom ordinær rapportering.

2. ÅPENHETSLOVEN

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Målet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmenheten tilgang på informasjon om disse forholdene, og bedriftene som er omfattet har plikt på å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som offentliggjøres, første gang senest 30. juni årlig.

Åpenhetsloven gir virksomhetene tre typer plikter. Vi har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger, plikt til å rapportere om aktsomhetsvurderingene, samt plikt til å gi informasjon om dette på forespørsel.

3. RUTINE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Formålet med aktsomhetsvurderingen er å sikre at våre leverandører opererer i tråd med kravene til kvalitet, miljø, HMA, etikk og samfunnsansvar ihht ISO 9001 og ISO 14001, samt kriterier definert i Åpenhetsloven. Gjennom regelmessige vurderinger skal vi bidra til bærekraftig verdikjedep praksis og forebygge negativ påvirkning på mennesker, miljø og arbeidsforhold

Rutinene beskriver hvordan vurderingene skal gjennomføres i praksis, herunder:

- identifisering og prioritering av risikoområder
- innhenting av informasjon fra leverandører
- vurdering og oppfølging av avdekket risiko
- håndtering av innsynsbegjæringer

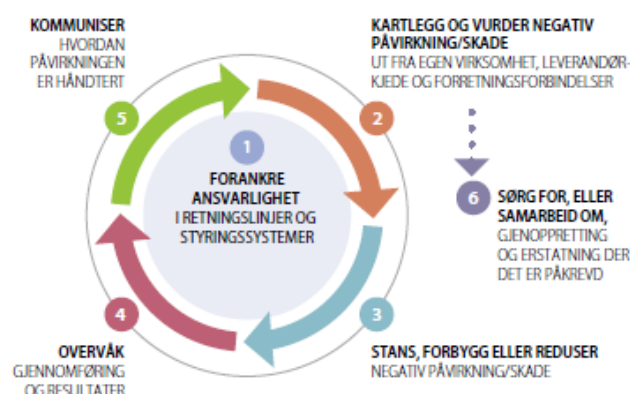
Som en del av dette arbeidet er det utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), som er kommunisert til aktuelle samarbeidspartnere.

Det benyttes spørreskjema for å innhente informasjon fra utvalgte leverandører, basert på kriterier som størrelse, bransje, geografisk tilhørighet og vesentlighet.

For håndtering av avvik og varslinger benyttes selskapets interne rapporteringssystem (TQM), mens eksterne henvendelser og forespørsler håndteres gjennom sentral administrasjon.

4. HVORDAN VI JOBBER MED ÅPENHETSLOVEN

Gjennomføring av aktsomhetsvurderingen baserer seg på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



4.1. Styringssystemer/retningslinjer

Arbeidet understøttes av etablerte styringssystemer og retningslinjer, herunder:

- Våre etiske retningslinjer (revideres årlig, sist i juni 2026)
- Supplier Code of Conduct
- strukturert innhenting av informasjon gjennom årlige leverandørundersøkelser

4.2. Kartlegging

Virksomheten har gjennomført en kartlegging av leverandørkjeden, med hovedvekt på leverandører med størst volum og betydning for virksomheten.

I vurderingen er det lagt vekt på faktorer som bransje, geografisk tilhørighet og type leveranse.

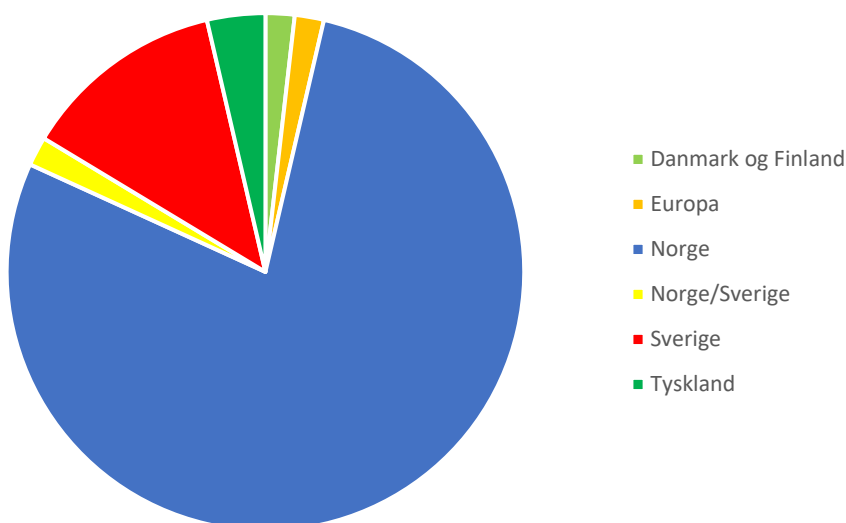
Råvareleverandører utgjør en sentral del av leverandørkjeden. Alt tømmer som benyttes i produksjonen er sertifisert i henhold til FSC CW og/eller PEFC, som stiller krav til ansvarlig skogbruk og dokumentasjon av bærekraftige forhold.

En stor andel av råstoffet er hentet fra Norge og nærliggende områder i Sverige, hvor lovverk og sertifiseringsordninger bidrar til å redusere risiko. Samlet sett vurderes derfor innkjøp av råstoff som forbundet med lav risiko for brudd på grunnleggende krav til ansvarlig næringsliv.

Kartleggingen danner grunnlaget for videre oppfølging, prioritering av risikoområder og vurdering av behov for tiltak, slik også beskrevet i kapittel 5.

4.3. Resultat av kartlegging

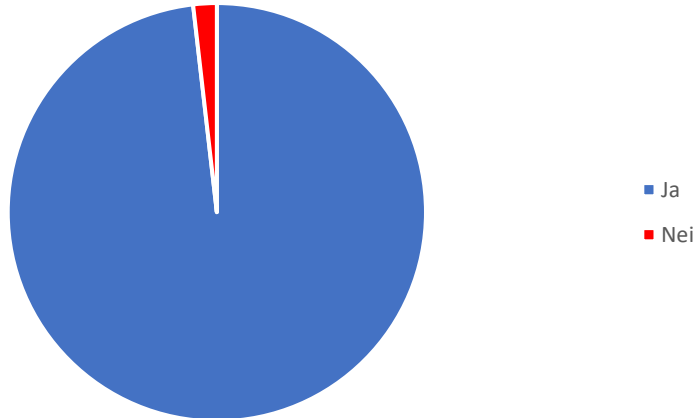
Vår kartlegging av våre største leverandører viser at 44 av 54 kommer fra Norge. Resten er spredt på Sverige, Tyskland og resten av Nord-Europa. De utenlandske leverandørene har ikke den samme lovverket som vi har i Norge, men vi ser at punktene som er nedfelt i Åpenhetsloven stort sett overholdes.



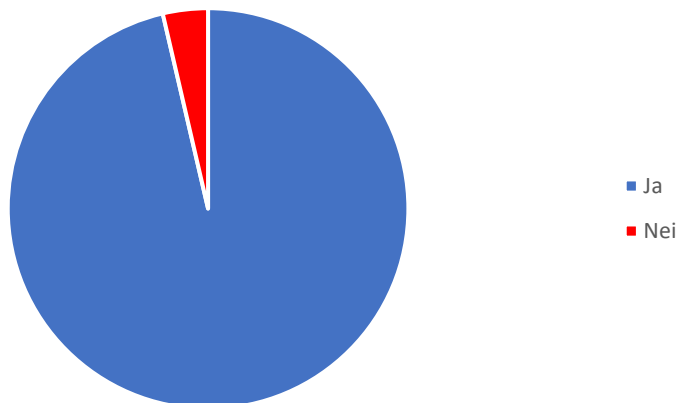
4.3.1. Seksjon 1 – Menneskerettigheter

Totalt fikk vi svar av 56 leverandører. Dette er resultatene fra utsendelsen.

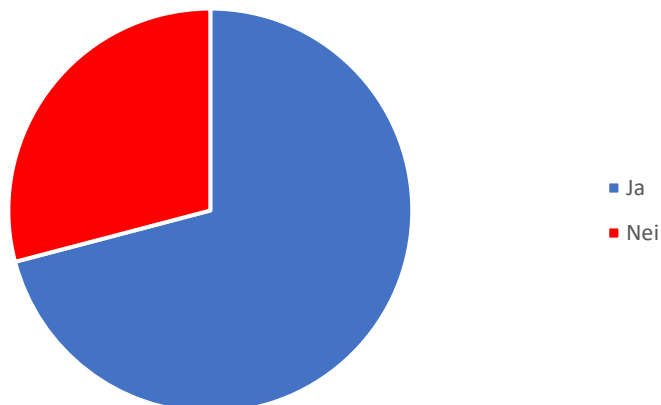
1. Har dere retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold?



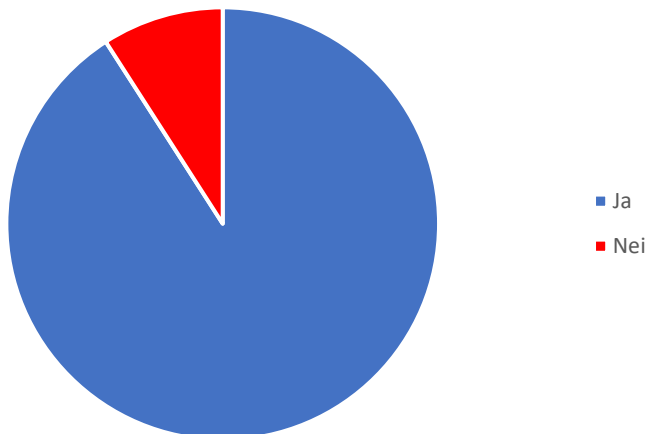
2. Gjennomfører dere aktsomhetsvurderinger?



3. Har dere identifisert risiko i leverandørkjeden?

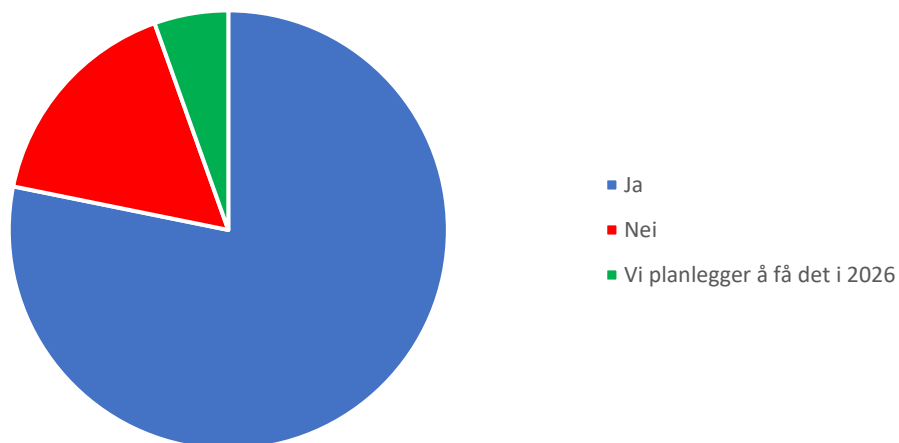


4. Har dere tiltak for å håndtere brudd?

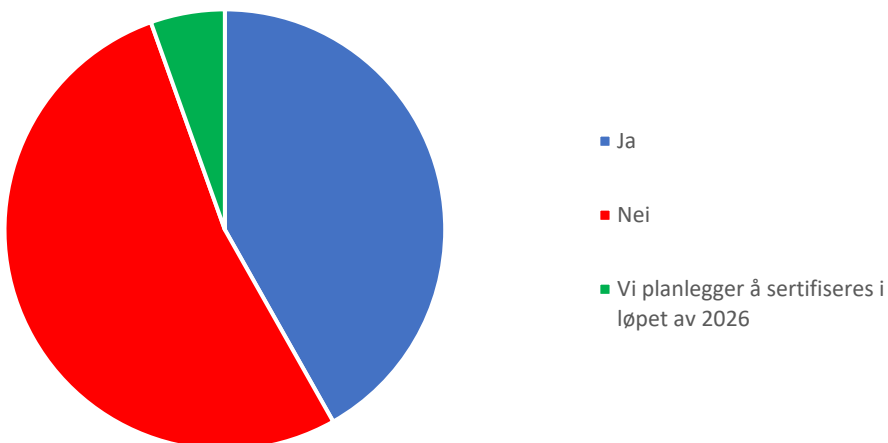


4.3.2. Seksjon 2 – Kvalitet

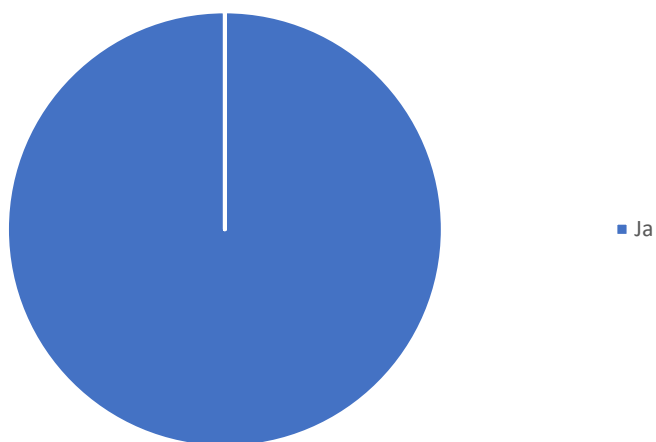
5. Har dere et kvalitetssystem?



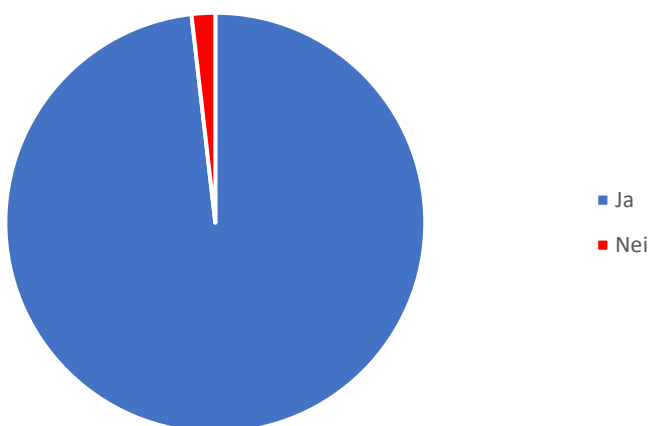
6. Er dere sertifisert (ISO 9001 eller tilsvarende)?



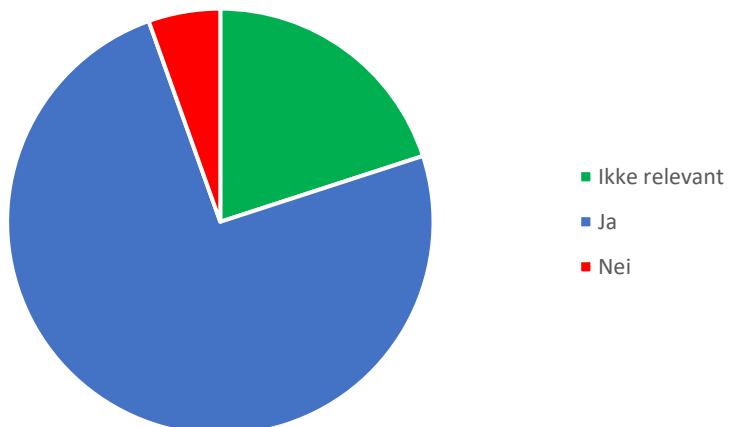
7. Har dere rutiner for håndtering av avvik og reklamasjoner?



8. Har dere rutiner for kvalitetskontroll?

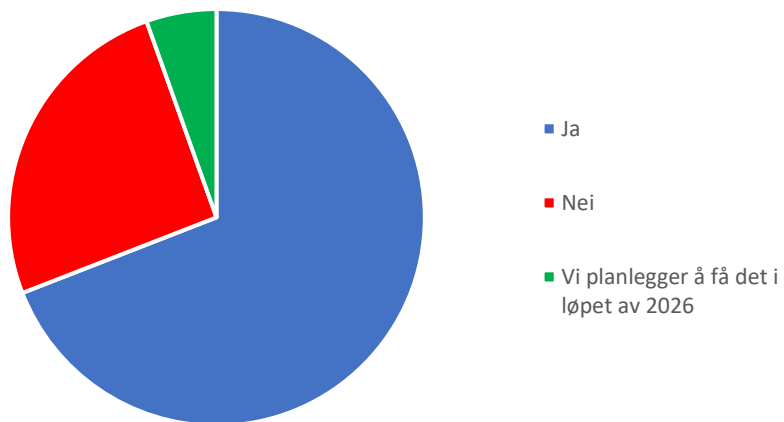


9. Har dere sporbarhet der det er relevant?

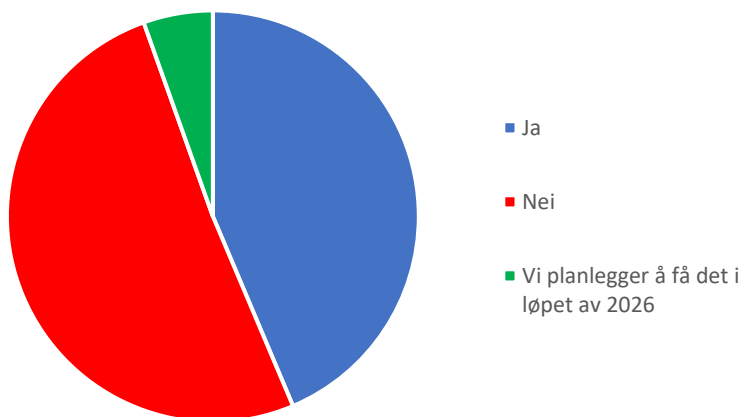


4.3.3. Seksjon 3 – Miljø

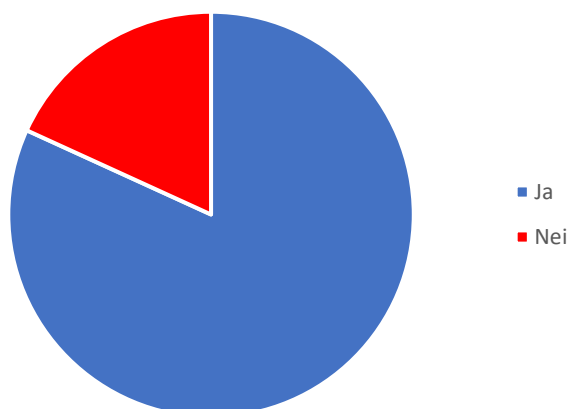
10. Har dere et miljøstyringssystem?



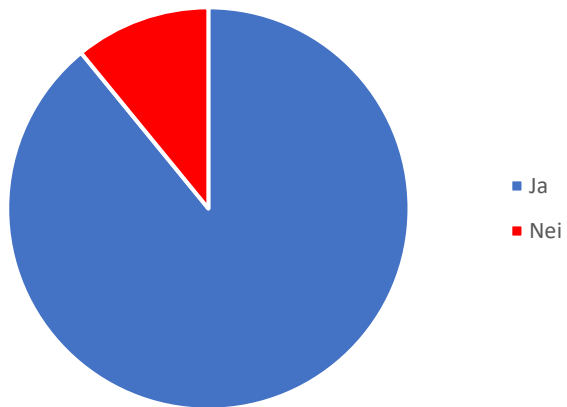
11. Er dere sertifisert (ISO 14001 eller tilsvarende)? (Ja/Nei)



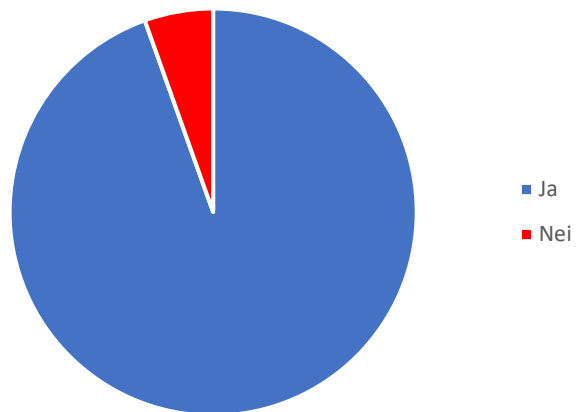
12. Har dere definert miljømål?



13. Jobber dere aktivt med å redusere utslipp?

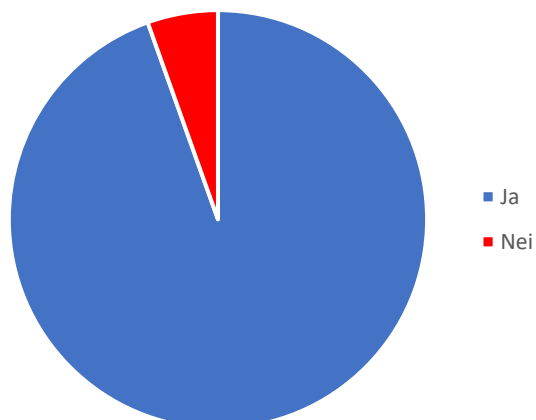


14. Har dere tiltak for avfallshåndtering og ressursbruk?

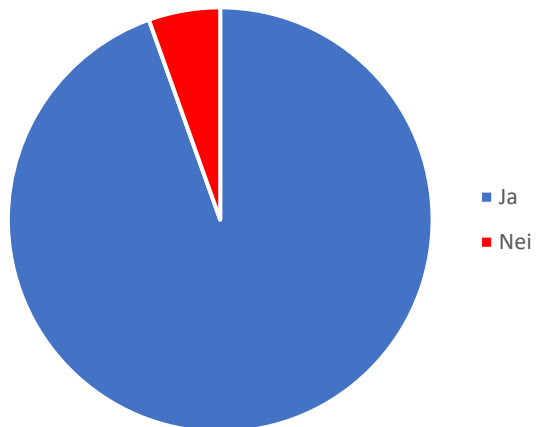


4.3.4. Seksjon 4 – HMS og etikk

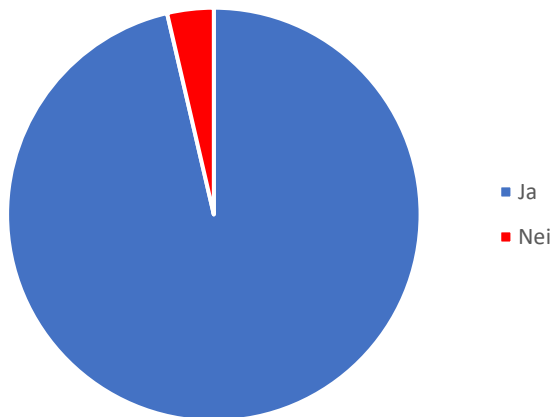
15. Har dere et HMS-system?



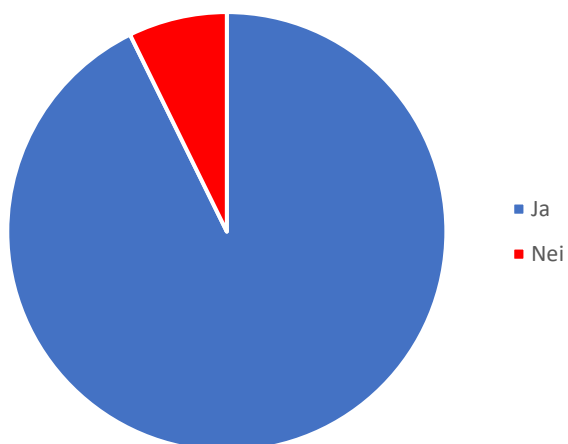
16. Har dere rutiner for opplæring og sikkerhet?



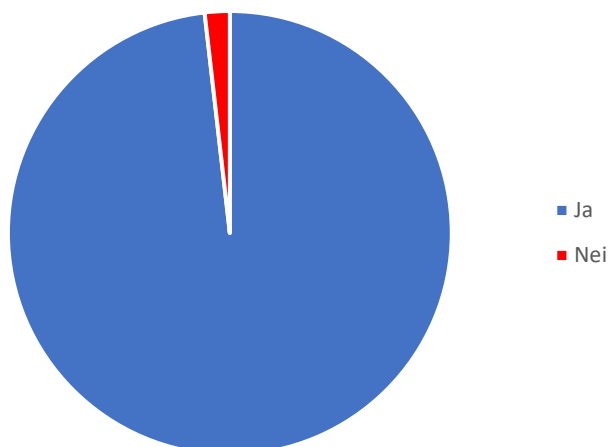
17. Har dere etiske retningslinjer?



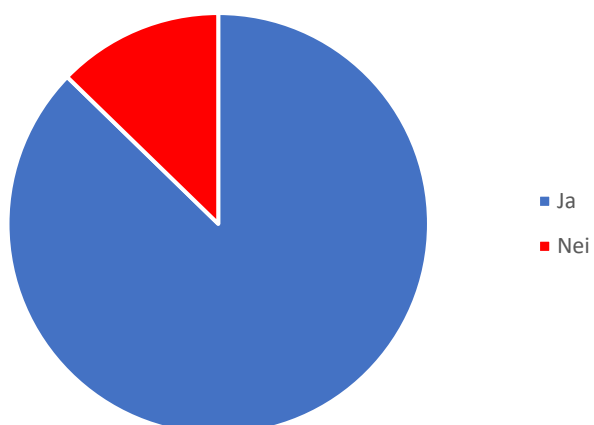
18. Har dere en varslingskanal/prosedyre for varsling?



19. Alle som jobber hos oss har rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg.

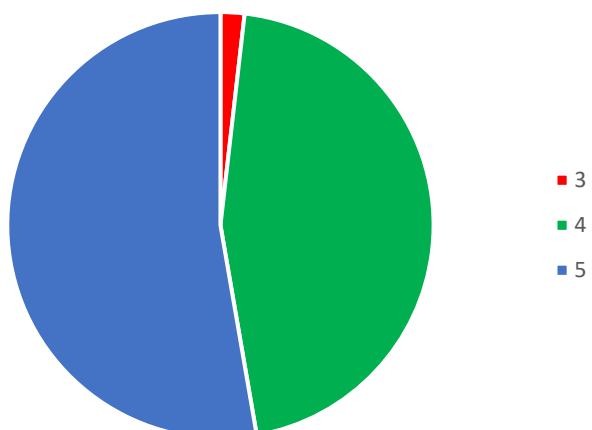


20. Vi deltar konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via vår arbeidsgiverforening.

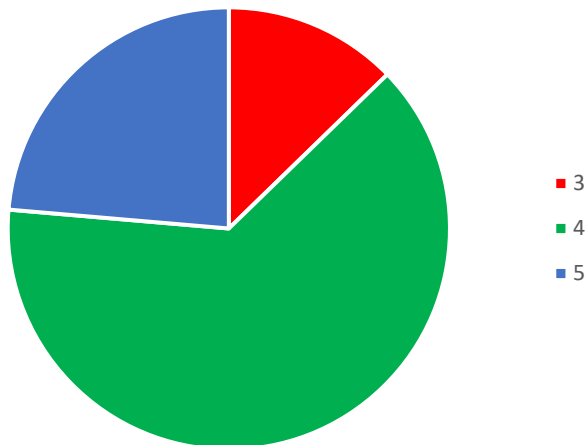


4.3.5. Seksjon 5 – Egenvurdering

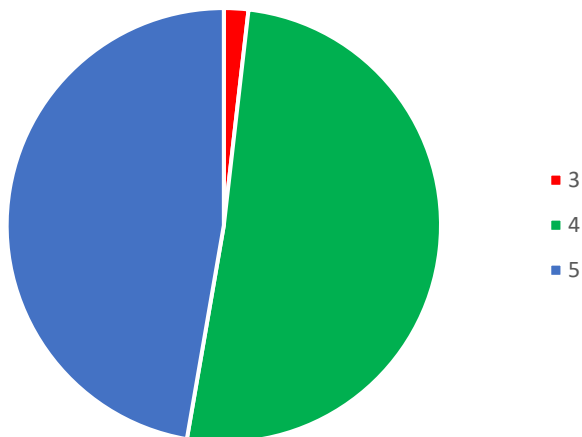
21. Vurder deres nivå innen kvalitet (1–5, hvor 5 stjerner er best)



22. Vurder deres nivå innen miljø (1–5, hvor 5 stjerner er best)



23. Vurder deres nivå innen HMS (1–5, hvor 5 stjerner er best)



I de tilfellene det svares Nei eller Annet, beror det som regel på at firmaet har få ansatte (1-2), eller at det er kun eier/eiere som er ansatt i firmaet.

Undersøkelsen viser totalt sett at de fleste hensyntar Åpenhetsloven, noe vi ser på som svært positivt.

5. RESULTATER OG TILTAK

Selskapets aktsomhetsvurderinger basert på kartlegging av leverandørkjeden og gjennomførte leverandørundersøkelser viser at det per i dag ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultatene viser samtidig at hovedvekten av våre leverandører er lokalisert i Norge og øvrige nordiske/europeiske land, hvor det generelt er etablert et godt lovverk og høy etterlevelse innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidsforhold, kvalitet og miljø. Undersøkelsen indikerer videre at de fleste leverandørene har etablerte systemer, rutiner og retningslinjer som understøtter kravene i åpenhetsloven.

På bakgrunn av dette har det ikke vært behov for å iverksette særskilte risikoreduserende tiltak utover eksisterende oppfølging gjennom selskapets styringssystem, leverandørkrav og løpende dialog. Det

oppretholdes imidlertid et særlig fokus på utvalgte risikoområder, herunder transportbransjen, hvor det er kjent at utfordringer kan forekomme knyttet til blant annet arbeidstid og bruk av utenlandsk arbeidskraft.

Som en del av det kontinuerlige forbedringsarbeidet vil virksomheten videreføre og styrke oppfølgingen av leverandører gjennom regelmessige vurderinger, oppdaterte spørreskjema og krav til dokumentasjon. Erfaringene fra årets aktsomhetsvurdering vil benyttes aktivt for å videreutvikle rutiner, forbedre datagrunnlaget og sikre en fortsatt systematisk og risikobasert tilnærming til ansvarlig næringsliv

Samlet sett vurderes InnTre Kjeldstad som en virksomhet med svært lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samtidig som det opprettholdes et tydelig fokus på videre forbedring og forebygging av mulige risikoforhold.

Steinkjer, 29.06.2026



Gisle Tronstad

Styreleder InnTre Kjeldstad



Elin Sæheim Fossvik

Administrasjonssjef

